Regione Piemonte

Originale
Provincia di Vercelli

COMUNE DI PERTENGO

Via A.Burocco, 28 – 13030 PERTENGO

Deliberazione n.17

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

Adeguamento della regolamentazione interna al CCNL 16.11.2022 - Comparto Funzioni Locali. Aggiornamento della disciplina di conferimento, revoca e pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative), di cui agli artt. 16 e ss., CCNL 16.11.2022 - Comparto Funzioni Locali. Esame ed approvazione.

L'anno duemilaventitre addì quattro del mese di aprile alle ore nove e minuti zero nella sala delle adunanze del Comune di Pertengo, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati i componenti della Giunta Comunale.

All'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	Presente
1. MAZZERI GIOVANNI - Sindaco	Sì
2. CAPRIOGLIO LORENA - Vice Sindaco	No
3. CECCARELLO PAOLA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor SCAGLIA dr. STEFANO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. MAZZERI GIOVANNI assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

IL SINDACO

PREMESSO che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL per il comparto Funzioni Locali ;

RILEVATO che il nuovo CCNL contiene tutta una serie di innovazioni che si rifletteranno sulle modalità di lavoro dei dipendenti degli EE.LL. ;

DATO ATTO che, a seguito della stipulazione del sopra richiamato CCNL, risulta necessario porre in essere tutta una serie di adeguamenti della regolamentazione interna degli EE.LL. ;

VISTO E RICHIAMATO l'art. 12 del CCNL 16.11.2022, contenente la disciplina del nuovo sistema di classificazione del personale degli EE.LL., ai sensi e per gli effetti del quale viene disposto che :
Al comma 1 " *Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*
- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*
- *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione* ".

Al comma 2 "*Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ"* . " ;

PRECISATO che, nell'ottica del nuovo CCNL – Comparto Regioni ed Autonomie Locali, " *Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse* ", così come chiarito dal comma 3 dell'art. 12 del predetto CCNL ;

DATO ATTO che occorre provvedere all'adeguamento della disciplina relativa alle progressioni orizzontali e verticali, così come disposto dagli artt. 16 e ss. del nuovo CCNL – Comparto Regioni ed Autonomie Locali ;

VISTO E RICHIAMATO l'art. 16 del CCNL 16.11.2022, rubricato "*Incarichi di elevata qualificazione*", ai sensi e per gli effetti del quale :
- Al comma 1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono: - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;
- Al comma 2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:
    - a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
    - b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- Al comma 3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area;
- Al comma 4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:
    - a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;
    - b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori ;

RITENUTO :

- dover definire l'incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.) come quella posizione di lavoro che richiede, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato :
    - lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
    - lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese anche quelle richiedenti l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita tramite titoli formali di studio oppure attraverso rilevanti esperienze lavorative in posizioni di elevata qualificazione professionale o di responsabilità ;
- di dovere attribuire al titolare dell'incarico di E.Q. le seguenti funzioni :
    - gestione dell'attività ordinaria che fa capo alla struttura;
    - gestione delle risorse assegnate (umane, strumentali, finanziarie);
    - gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
    - responsabilità dei procedimenti amministrativi ex art.5, L.241/1990 e ss.mm.ii., nonché degli altri atti delegati dal segretario comunale ;

PRECISATO che sono competenti per l'istituzione degli incarichi di E.Q. :

- la Giunta Comunale per quanto riguarda :
    - la fissazione dei criteri generali per l'istituzione;
    - l'individuazione delle risorse da attribuire a ciascun incarico di E.Q., tenuto conto di :
        - personale di categoria D esistente nella dotazione organica;
        - risorse finanziarie gestite da ciascun settore;
        - natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
        - linee strategiche individuate nei documenti di programmazione del Comune;
- il sindaco con proprio decreto, previa deliberazione della Giunta Comunale, per quanto attiene alla nomina della singola E.Q. , operando nella fattispecie de qua l'art.19 comma 1 del CCNL 16.11.2022 (per gli enti privi di personale con qualifica dirigenziale) e non l'art. 18 comma 1 del medesimo CCNL (per gli enti con personale afferente alla qualifica dirigenziale, cui viene attribuito il potere di nomina e revoca per un massimo di anni tre);

RITENUTO opportuno di adeguare l'organizzazione del Comune di Pertengo al disposto del nuovo CCNL nel seguente modo :

- gli incarichi di E.Q. sono conferiti dal Sindaco, con proprio decreto, ai dipendenti della categoria D, avente rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato;
- per il conferimento degli incarichi si tiene conto, rispetto alle funzioni da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionali ed esperienza acquisiti dal personale di categoria D ;
- per l'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico, la scelta viene effettuata sulla base dei seguenti criteri:
    - titoli culturali e professionali ;
    - competenza tecnica e specialistica posseduta;
    - capacità professionale sviluppata (di organizzazione, di ottimizzazione delle risorse umane, finanziarie, di innovazione, di miglioramento dei servizi e riduzione della spesa, di raggiungimento dei risultati prefissati, di lavorare in gruppo);
    - attitudini a ricoprire il ruolo;
- per i requisiti richiesti per l'accesso alla E.Q. si farà riferimento ai seguenti :
    - laurea o, in mancanza, titolo di studio immediatamente antecedente (diploma di maturità) ;
    - anzianità di servizio complessiva di almeno 10 anni, di cui almeno 5 maturati presso il Comune di Pertengo;
- per la valutazione dei requisiti si utilizza la scheda di cui all'Allegato "A" ;
- gli incarichi di E.Q. verranno conferiti per una durata non inferiore ad anni uno e non superiore al mandato elettivo del Sindaco ;
- gli incarichi verranno revocati prima della naturale scadenza, con apposito atto del Sindaco, previa deliberazione della Giunta Comunale, in seguito a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale del dipendente ;
    - nel caso di revoca per valutazione negativa, la Giunta acquisisce, in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato, il quale si può fare assistere dall'organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato, oppure da persona di sua fiducia;
    - la revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato, ed il dipendente resta comunque inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza ;
- in caso di assenza o impedimento di qualsiasi genere del titolare di E.Q. la competenza della gestione della specifica struttura viene avocata dal segretario comunale;

PRECISATO che :

- il trattamento economico dei titolari di E.Q. è composto da un trattamento principale e da un trattamento economico accessorio composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;
- il trattamento economico accessorio è comprensivo di tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai CCNL, ivi compreso il compenso per il lavoro straordinario ;
- in aggiunta alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato, possono essere erogati anche i seguenti trattamenti accessori ai sensi dell'art. 20 del CCNL 16.11.2022 :
    - l'indennità di vigilanza prevista dall'art. 37, comma 1, lett. b), primo periodo, del CCNL del 6.07.1995, ai sensi dell'art. 35 del CCNL del 14.09.2000 come integrata dall'art. 99 (Incremento della indennità di vigilanza) del presente CCNL;
    - i compensi ISTAT, ai sensi dell'art.70-ter;
    - i compensi per lo straordinario elettorale, ai sensi dell'art. 39, comma 2, del CCNL del 14.09.2000;
    - i compensi per lavoro straordinario elettorale prestato nel giorno del riposo settimanale, ai sensi dell'art. 39, comma 3, del CCNL del 14.09.2000, introdotto dall'art.16, comma 1, del CCNL del 5.10.2001;
    - i compensi per lavoro straordinario connesso a calamità naturali, ai sensi dell'art. 40 del CCNL del 22.01.2004; tali compensi sono riconosciuti solo nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate agli enti con i provvedimenti adottati per far fronte ad emergenze derivanti da calamità naturali;
    - i compensi di cui all'art. 56 ter del CCNL 21.05.2018, previsti per il personale dell'area della vigilanza;
    - l'indennità di funzione del personale addetto alle case da gioco;
    - i compensi che specifiche disposizioni di legge espressamente prevedano a favore del personale, in coerenza con le medesime, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo:
        - gli incentivi per funzioni tecniche, secondo le previsioni dell'art. 113 del D. Lgs. n. 50 del 2016;
        - i compensi professionali degli avvocati, ai sensi dell'art. 9 della L. n.114 del 2014;
        - i compensi incentivanti connessi ai progetti per condono edilizio, secondo le disposizioni della L. n. 326 del 2003; ai sensi dell'art. 6 del CCNL del 9.05.2006;
        - i compensi incentivanti connessi alle attività di recupero dell'evasione dei tributi locali, ai sensi ai sensi dell'art. 1, comma 1091 della L. 145 del 30.12.2018;
        - i compensi connessi agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b), del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella L. n. 556/1996, spese del giudizio.
        - compensi per lo svolgimento di un servizio aggiuntivo, ai sensi dell'art. 43 della L. 449/1997.

STABILITO di dovere provvedere alla graduazione (pesatura) degli incarichi di E.Q. sulla base dei seguenti criteri ed in base al modello di scheda sotto riportati tenendo conto di :

- complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione;
- ampiezza delle risorse gestite;
- eventuali funzioni delegate;
- numero e tipo degli atti di rilevanza esterna;

- utilizzando il seguente rapporto punteggio / retribuzione di posizione :
    - fino a 70 punti = € 5.000,00;
    - da 71 a 79 punti = € 7.000,00;
    - da 80 a 89 punti = € 9.000,00;
    - da 90 a 93 punti = € 11.500,00;
    - da 94 a 96 punti = € 14.000,00;
    - da 97 a 98 punti = € 16.000,00 ;
    - da 99 punti in su = € 18.000,00;
- utilizzando la scheda riportata all'Allegato "B";

STABILITO altresì di dovere provvedere alla valutazione annuale dei dipendenti cui è stato attribuito l'incarico di E.Q. nel seguente modo :

- la valutazione è fatta dalla Giunta Comunale previa acquisizione delle singole schede valutative predisposte da parte del segretario comunale e di una relazione sintetica predisposta da parte da parte del dipendente interessato;
- il punteggio conseguito da ciascun dipendente titolare di E.Q. determina la misura della retribuzione di risultato spettante, da riconoscersi con cadenza annuale;

- l'Ente destina alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 15% della somma della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato di tutti gli incarichi di E.Q. esistenti;
- le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono a carico del bilancio dell'Ente;
- prima di procedere alla formalizzazione di una valutazione negativa, si acquisiscono in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato, anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia;
- il punteggio viene assegnato sulla base dei seguenti criteri :
    - fino a 60 punti = nessun risultato ;
    - da 61 a 70 punti = il 10% della posizione;
    - da 71 a 80 punti = il 15% della posizione;
    - da 81 a 90 punti = il 20% della posizione ;
    - da 91 a 100 punti = il 25% della posizione;
- la scheda valutativa è strutturata così come riportato all'Allegato "C" ;

PRECISATO che il presente provvedimento verrà assunto ad invarianza di spesa, non potendo determinare il predetto adeguamento di classificazione del personale, nessun aumento di spesa, nemmeno indiretto ;

DATO ATTO che i competenti uffici comunali hanno predisposto uno schema di regolamento, costituente integrazione ed aggiornamento dell'attuale regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che viene allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (All. "D");

RITENUTO di dovere approvare il predetto schema di regolamento per adeguare il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi al CCNL del 16.11.2022 – Comparto Regioni Autonomie Locali ;

EVIDENZIATO che l'approvazione del presente atto non richiede l'emanazione del parere di cui all'art. 49, D.Lgs. 267/2000 e ss.m.ii., da parte del Responsabile del Servizio Economico Finanziario;

RICONOSCIUTA la propria competenza a decidere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48, D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. ;

VISTO :
- lo Statuto Comunale;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi", e ss.mm.ii. ;
- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e ss.mm.ii. ;
- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ;
- il CCNL 16.11.2022 – comparto Funzioni Locali ;
-

PROPONE

Di approvare quanto dettagliato in premessa che, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, ne costituisce idoneo supporto motivazionale ai sensi e per gli effetti dell'art.3, L.241/1990 e ss.mm.ii. ;

Di dare atto che occorre provvedere ad adeguare la disciplina relativa a conferimento, revoca e pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative) al disposto del nuovo CCNL 16.11.2022;

Di dare atto che i competenti uffici comunali hanno predisposto una serie di schede (All. "A", "B" e "C") ed uno schema di regolamento che viene allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale (All. "D") ;

Di approvare le schede e lo schema di regolamento di cui al punto precedente ;

Di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. per l'opportuna conoscenza ;

Di trasmettere copia della presente deliberazione al Responsabile del Servizio Personale per il seguito di competenza ;

Di dare atto che la presente deliberazione costituisce integrazione all'attuale Regolamento sull'ordinamento degli uffici dei servizi ;

Di precisare che il seguente provvedimento integra e sostituisce i regolamenti e gli atti contenenti disposizioni con esso contrastanti ;

Di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Pretorio in ottemperanza ai principi di pubblicità e trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013 ess.mm.ii. ;

***

Il segretario comunale, in ordine alla regolarità tecnica della suestesa proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 ha espresso parere : **FAVOREVOLE**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO Dott. Stefano SCAGLIA

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione del Sindaco;

Esaminata la suestesa proposta di deliberazione;

Visti i pareri favorevoli dei competenti Responsabili dei Servizi ;

Con voti unanimi FAVOREVOLI espressi palesemente

DELIBERA

Di approvare integralmente la proposta formulata dal Sindaco ;

Successivamente, su proposta dello stesso Sindaco, la Giunta delibera, a voti unanimi favorevoli resi palesemente, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale

Il Presidente
MAZZERI GIOVANNI

Il Segretario Comunale
SCAGLIA dr. STEFANO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n° 267 – Art. 32, commi 1e 5, della L. 18/06/2009, n° 69)

N 104 del Registro Pubblicazioni

Si certifica che copia informativa della presente deliberazione viene pubblicata in data odierna sul sito web istituzionale di questo Comune dove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Pertengo, lì 08-mag-2023

Il Segretario Comunale
SCAGLIA dr. STEFANO

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(Art. 125 del D.Lgs. 18/08/2000, n° 267)

Si dà atto che della presente deliberazione viene data consegna – oggi 08-mag-2023 giorno della pubblicazione – prot. N. 875 ai capigruppo consiliari.

Il Segretario Comunale
SCAGLIA dr. STEFANO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

(Art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18/08/2000, n° 267)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge, non avendo riportato, nei primi dieci giorni del periodo di pubblicazione sopra indicato, denunce per vizi di legittimità o di competenza.

Pertengo, lì _____

Il Segretario Comunale
SCAGLIA dr. STEFANO

ALLEGATO "A"

Prerequisiti per l'assegnazione degli incarichi di E.Q. :

Parametro di valutazione	*Punteggio assegnato*
Titolo di studio richiesto per la selezione	
Altri titoli di studio o abilitazioni SE attinenti	Massimo 10 punti
Corsi di formazione o di aggiornamento CON valutazione SE attinenti	Massimo 5 punti
Anzianità di servizio nella categoria D	Massimo 10 punti
Anzianità di servizio nella categoria D maturata presso PA diverse	Massimo 5 punti

ALLEGATO "B"

Pesatura della posizione strumentale alla ripartizione delle risorse disponibili :

Fattori valutativi	*Punteggio assegnato*	*Note*
Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità; grado e/o frequenza di esposizione alle conseguenze; firma di atti a rilevanza esterna)	Fino a 20 punti	
Autonomia gestionale (grado di autonomia nelle decisioni prese)	Fino a 15 punti	
Complessità decisionale (complessità del progetto decisionale, molteplicità delle competenze richieste, complessità delle normative)	Fino a 15 punti	
Professionalità specifica correlata al ruolo (grado di conoscenza tecniche, giuridiche, gestionali, aggiornamento necessario)	Fino a 15 punti	
Tipologia e complessità delle relazioni gestite (interne ed esterne)	Fino a 15 punti	
Ambito delle risorse da gestire	Fino a 20 punti	
TOTALE GENERALE	____ / 100	

ALLEGATO "C"

Parametri per la valutazione annuale - Obiettivi assegnati

obiettivo A	Descrizione	Punti
obiettivo B	Descrizione	Punti
obiettivo C	Descrizione	Punti
.....	.....	.....

Parametri per la valutazione annuale - Elementi accessori

Parametro	*Descrizione*	*Punteggio*
Prestazione individuale	Precisione, puntualità, tempestività e qualità generale delle prestazioni	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Capacità organizzativa	Attitudine all'impiego flessibile, adattamento ai cambiamenti, etc.	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Capacità relazionale	Orientamento all'utenza, disponibilità a collaborare	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Capacità analitica	Soluzione dei problemi e situazioni critiche, capacità di risolvere autonomamente problemi nuovi ed imprevisti, capacità di anticipare situazioni critiche, etc.	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Capacità innovativa	Propositività ed innovazione nel lavoro, riflessi dell'innovazione proposta in ambito lavorativo	1 – 2 – 3 – 4 – 5
TOTALE GENERALE		Massimo 25 punti

ALLEGATO "D"

ART.1 – OGGETTO

1.Oggetto del presente regolamento è la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.) con riferimento specifico a conferimento, revoca e pesatura.

ART.2 - PRESUPPOSTI

1.Gli incarichi di E.Q. sono incarichi che vengono attribuiti a tempo determinato e che richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative;
- responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del Segretario Comunale o del Sindaco, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

ART.3 – CLASSIFICAZIONE TIPOLOGICA

1.Gli incarichi di E.Q. vengono distinti in due tipologie: .

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

ART.4 – INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE

1.Gli incarichi di E.Q. possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.
2.Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:
a) ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori (ex categoria C) ;
b) ai dipendenti classificati nell'area degli Operatori esperti (ex categoria B in caso di assenza di dipendenti appartenenti alla ex categoria C) .

ART.5 – STRUTTURA DELLA RETRIBUZIONE DEI TITOLARI DI INCARICHI DI E.Q.

1.Oltre alla retribuzione tabellare, i titolari di incarichi di E.Q. hanno diritto ad un trattamento economico accessorio costituito da :
- retribuzione di posizione;
- retribuzione di risultato.

2.Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
3.L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € **5.000** ad un massimo di € **18.000** lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione definita avvalendosi dell'allegato "B" ed utilizzando il seguente rapporto punteggio / retribuzione di posizione :

- fino a 70 punti = € 5.000,00;
- da 71 a 79 punti = € 7.000,00;
- da 80 a 89 punti = € 9.000,00;
- da 90 a 93 punti = € 11.500,00;
- da 94 a 96 punti = € 14.000,00;
- da 97 a 98 punti = € 16.000,00 ;
- da 99 punti in su = € 18.000,00;

4.Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4 del CCNL 16.11.2022 (assenza di personale afferente all'Area dei Funzionari), l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € **3.000** ad un massimo di € **9.500** annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione definita avvalendosi dell'allegato "B" ed utilizzando il seguente rapporto punteggio / retribuzione di posizione :

- fino a 70 punti = € 3.000,00;
- da 71 a 79 punti = € 4.000,00;
- da 80 a 89 punti = € 5.000,00;
- da 90 a 95 punti = € 7.500,00;
- da 96 a 99 punti = € 8.000,00;
- 100 punti = € 9.500,00;

4.La retribuzione di risultato degli incarichi di E.Q. viene finanziata destinando una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.
5.Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di E.Q., di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di E.Q. per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25%

del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di E.Q. oggetto del conferimento ad interim.
6.Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale.

ART.6 – CONFERIMENTO E REVOCA DEGLI INCARICHI DI E.Q.

1.Gli incarichi di E.Q. sono conferiti dal Sindaco con proprio decreto, previa determinazione di criteri generali da parte della Giunta Comunale con propria deliberazione, per un periodo massimo non superiore alla durata del mandato del Sindaco e non inferiore a 3 anni, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità.
2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto l'ente tiene conto, tra le altre cose :
- funzioni ed attività da svolgere
- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL.
3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.
4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del CCNL 16.11.2022. Prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, l'ente acquisisce in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia. La stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3.
5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL da parte del dipendente titolare.

ART.7 – DISPOSIZIONI PARTICOLARI SULL'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DI E.Q.

1.Qualora la dotazione organica non preveda la presenza di personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione oppure, pur essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.
2.L'ente può avvalersi della particolare facoltà di cui al comma precedente per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.
3. Il dipendente appartenente all'area degli Istruttori, cui sia stato conferito un incarico di EQ, ai sensi del comma 2, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 20 (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ), con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del CCNL del 14.09.2000.
4. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, si rinvia alla disciplina prevista dagli artt. 22 e 23 (Capo III Disposizioni per le Unioni di Comuni e i servizi in convenzione) del CCNL 16.11.2022.

6. Per gli incarichi di cui al presente articolo, in materia di conferimento, revoca e di durata degli stessi, trovano applicazione le disposizioni di cui al precedente art. 6, nonché le regole generali previste dall'art. 18 (Conferimento e revoca degli incarichi di EQ) del CCNL 16.11.2022.

ART.8 – EROGAZIONE DI COMPENSI ACCESSORI A TITOLARI DI INCARICHI DI E.Q.

Ai titolari di incarico di EQ, di cui al presente regolamento, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati anche i seguenti trattamenti accessori:

a) l'indennità di vigilanza prevista dall'art. 37, comma 1, lett. b), primo periodo, del CCNL del 6.07.1995, ai sensi dell'art. 35 del CCNL del 14.09.2000 come integrata dall'art. 99 (Incremento della indennità di vigilanza) del presente CCNL;
b) i compensi ISTAT, ai sensi dell'art.70-ter;
c) i compensi per lo straordinario elettorale, ai sensi dell'art. 39, comma 2, del CCNL del 14.09.2000;
d) i compensi per lavoro straordinario elettorale prestato nel giorno del riposo settimanale, ai sensi dell'art. 39, comma 3, del CCNL del 14.09.2000, introdotto dall'art.16, comma 1, del CCNL del 5.10.2001;
e) i compensi per lavoro straordinario connesso a calamità naturali, ai sensi dell'art. 40 del CCNL del 22.01.2004; tali compensi sono riconosciuti solo nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate agli enti con i provvedimenti adottati per far fronte ad emergenze derivanti da calamità naturali;
f) i compensi di cui all'art. 56 ter del CCNL 21.05.2018, previsti per il personale dell'area della vigilanza;
g) l'indennità di funzione del personale addetto alle case da gioco;
h) i compensi che specifiche disposizioni di legge espressamente prevedano a favore del personale, in coerenza con le medesime, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- gli incentivi per funzioni tecniche, secondo le previsioni dell'art. 113 del D. Lgs. n. 50 del 2016;
- i compensi professionali degli avvocati, ai sensi dell'art. 9 della L. n.114 del 2014;
- i compensi incentivanti connessi ai progetti per condono edilizio, secondo le disposizioni della L. n. 326 del 2003; ai sensi dell'art. 6 del CCNL del 9.05.2006;
- i compensi incentivanti connessi alle attività di recupero dell'evasione dei tributi locali, ai sensi ai sensi dell'art. 1, comma 1091 della L. 145 del 30.12.2018;
- i compensi connessi agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b), del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella L. n. 556/1996, spese del giudizio.
- compensi per lo svolgimento di un servizio aggiuntivo, ai sensi dell'art. 43 della L. 449/1997

ART.9 – ENTRATA IN VIGORE ED EFFETTI DEL PRESENTE REGOLAMENTO

1.Il presente regolamento sostituisce ogni altra disposizione contenuta in regolamenti od in atti generali dell'ente contraria ad esso ed acquista efficacia dal giorno della sua pubblicazione.
2.L'approvazione del presente regolamento determina l'abrogazione implicita di qualsiasi disposizione avente contenuto difforme.