Regione Piemonte

Originale
Provincia di Vercelli

COMUNE DI PERTENGO

Via A.Burocco, 28 – 13030 PERTENGO

Deliberazione n.15

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

Adeguamento della regolamentazione interna al CCNL 16.11.2022 - Comparto Funzioni Locali. Aggiornamento al nuovo sistema di classificazione del personale di cui agli artt. 12 e ss., CCNL 16.11.2022 - Comparto Funzioni Locali. Esame ed approvazione.

L'anno duemilaventitre addì quattro del mese di aprile alle ore nove e minuti zero nella sala delle adunanze del Comune di Pertengo, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati i componenti della Giunta Comunale.

All'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	Presente
1. MAZZERI GIOVANNI - Sindaco	Sì
2. CAPRIOGLIO LORENA - Vice Sindaco	No
3. CECCARELLO PAOLA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor SCAGLIA dr. STEFANO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. MAZZERI GIOVANNI assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

IL SINDACO

PREMESSO che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL per il comparto Funzioni Locali ;

RILEVATO che il nuovo CCNL contiene tutta una serie di innovazioni che si rifletteranno sulle modalità di lavoro dei dipendenti degli EE.LL. ;

DATO ATTO che, a seguito della stipulazione del sopra richiamato CCNL, risulta necessario porre in essere tutta una serie di adeguamenti della regolamentazione interna degli EE.LL. ;

VISTO E RICHIAMATO l'art. 12 del CCNL 16.11.2022, contenente la disciplina del nuovo sistema di classificazione del personale degli EE.LL., ai sensi e per gli effetti del quale viene disposto che :
Al comma 1 " *Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*
- *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione* ".

Al comma 2 "*Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ"* . " ;

PRECISATO che, nell'ottica del nuovo CCNL – Comparto Regioni ed Autonomie Locali, " *Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse* ", così come chiarito dal comma 3 dell'art. 12 del predetto CCNL ;

EVIDENZIATO che :

- per quanto attiene le mansioni da svolgere, il vigente CCNL dispone che " *Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001,* ***ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento,*** *fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali* " (art.12, comma 4) ;
- I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area (art.12, comma 5);

CONSIDERATO che il nuovo CCNL vincola gli EE.LL. all'adeguamento al nuovo sistema di classificazione del personale, disponendo esplicitamente che " *Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A* " (art.12, comma 6), disponendo altresì una indicazione dettagliata per quanto attiene alla tempistica attuativa, affermando che " *Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL* " (art.13, comma 1);

PRECISATO che, per quanto attiene al trattamento economico, il CCNL de quo stabilisce che "*Al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari)* " (art.12, comma 7) ;

VISTO E RICHIAMATO l'art.13 del vigente CCNL, ai sensi e per gli effetti del quale :

- al comma 2 "*Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)* " ;
- al comma 3 "*Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza* " ;

DATO ATTO che, per quanto riguarda eventuali progressioni economiche, il comma 4 del sopra richiamato art.13 dispone che " *Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina* " ;

RILEVATO che l'Ente intestato non ha disposto progressioni economiche per l'anno in corso ;

RESO ATTO che, per quanto riguarda lo svolgimento delle procedure concorsuali, il comma 5 dell'art.13 del CCNL in discorso stabilisce che "*Fermo restando il potere di autotutela dell'amministrazione, le procedure concorsuali di accesso alle aree o posizioni di inquadramento giuridico del precedente ordinamento professionale, ivi incluse quelle riservate al personale già in servizio presso l'amministrazione, già bandite prima dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento, sono portate a termine e concluse sulla base del precedente ordinamento professionale. Il personale utilmente collocato nelle graduatorie delle stesse procedure viene inquadrato nel nuovo sistema di classificazione applicando la disciplina di cui al comma 2, secondo la* ***Tabella B di Trasposizione.*** *;*

EVIDENZIATO che, con riferimento alle progressioni VERTICALI , il comma 6 dell'art.13 del CCNL dispone che "*In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza* " ;

RILEVATO che, allo stato attuale, presso il presente Ente non sono state attivate, ne si debbono concludere, procedure concorsuali di alcun genere ;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'ente intestato :
- è priva di soggetti con qualifica dirigenziale ;
- è composta da un unico soggetto appartenente alla categoria "D" ;
- è priva di dipendenti appartenenti alle categorie "C" , "B" e "A";

ATTESO che, sul totale di n. 1 (una) unità di forza lavoro, la medesima riveste la qualifica di "*Responsabile di Servizio*" , di cui all'art. 107, D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. , con la sola eccezione delle residuali responsabilità di servizio che sono state attribuite al segretario comunale nell'ambito delle cc.dd. " funzioni ulteriori" di cui all'art. 97 TUEL;

DATO ATTO che occorre provvedere all'adeguamento della classificazione del personale, così come disposto dagli artt. 12 e ss. del nuovo CCNL – Comparto Regioni ed Autonomie Locali ;

PRECISATO che il predetto atto avverrà ad invarianza di spesa, non potendo determinare il predetto adeguamento di classificazione del personale, nessun aumento di spesa, nemmeno indiretto ;

EVIDENZIATO che l'approvazione del presente atto non richiede l'emanazione del parere di cui all'art. 49, D.Lgs. 267/2000 e ss.m.ii., da parte del Responsabile del Servizio Economico Finanziario;
RICONOSCIUTA la propria competenza a decidere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48, D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. ;

VISTO :
- lo Statuto Comunale;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi", e ss.mm.ii. ;
- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e ss.mm.ii. ;
- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ;
- il CCNL 16.11.2022 – comparto Funzioni Locali ;

PROPONE

Di approvare quanto dettagliato in premessa che, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, ne costituisce idoneo supporto motivazionale ai sensi e per gli effetti dell'art.3, L.241/1990 e ss.mm.ii. ;

Di dare atto che occorre provvedere ad approvare il nuovo sistema di classificazione del personale ;

Di richiamare l'art. 12 del CCNL 16.11.2022, contenente la disciplina del nuovo sistema di classificazione del personale degli EE.LL., ai sensi e per gli effetti del quale viene disposto che :

a. **Al comma 1** " *Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*
   i. *Area degli Operatori;*
   ii. *Area degli Operatori esperti;*
   iii. *Area degli Istruttori;*
   iv. *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione* ".
b. **Al comma 2** "*Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ"* . " ;

Di dare atto e la dotazione organica dell'ente intestato :

- è priva di soggetti con qualifica dirigenziale ;
- è composta da un unico soggetto appartenente alla categoria "D" ;
- è priva di dipendenti appartenenti alle categorie "C" , "B" e "A";

Di precisare che, sul totale di n. 1 (una) unità di forza lavoro, la medesima riveste la qualifica di "*Responsabile di Servizio*" , di cui all'art. 107, D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. , con la sola eccezione delle residuali responsabilità di servizio che sono state attribuite al segretario comunale nell'ambito delle cc.dd. " funzioni ulteriori" di cui all'art. 97 TUEL;

Di approvare il nuovo sistema di qualificazione del personale, disponendo che il personale comunale trasli direttamente nell'area dei "*Funzionari*", di cui alla tabella "B" del nuovo CCNL, rubricata "*Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione*" ;

Di precisare che :

- gli stipendi del personale, a seguito della nuova classificazione, saranno quelli indicati nella tabella G, rubricata "*Stipendi tabellari delle nuove aree*" , precisando che detta tabella si riferisce a 12 mensilità cui aggiungere la tredicesima;
- i differenziali stipendiali saranno in numero massimo di 6, per un importo annuo lordo corrispondente a € **1.600,00** cadauno (diconsi, mille e seicento euro) così come riportato nella tabella A, rubricata "*Misura annua lorda e numero massimo di differenziali stipendiali*" per il personale appartenente alla categoria D ;
- qualora , in futuro, la dotazione organica dovesse comprendere anche personale appartenete alle categorie A, B C, i differenziali stipendiali saranno in numero massimo di 6, per un importo annuo lordo corrispondente a € **750,00** cadauno (diconsi, settecento e cinquanta euro) così come riportato nella tabella A, rubricata "*Misura annua lorda e numero massimo di differenziali stipendiali*" ;

Di dare atto che, secondo quanto disposto dalla Tabella B allegata al nuovo CCNL – Comparto Regioni Autonomie Locali, l'attuale il personale del Comune di Pertengo verrà ricollocato :

- nell'**area dei funzionari**, per quanto concerne il personale di categoria "D" ;
- nell'**area degli istruttori**, se in futuro la dotazione organica dovesse ricomprendere anche personale di categoria "C" , attualmente non prevista ;
- nell'**area degli operatori esperti** se in futuro la dotazione organica dovesse ricomprendere personale di categoria "B" , attualmente non prevista ;
- nell'**area degli operatori** se in futuro la dotazione organica dovesse ricomprendere personale di categoria "A", attualmente non prevista ;

Di trasmettere copia del presente decreto alle OO.SS. per l'opportuna conoscenza ;

Di trasmettere copia della presente deliberazione al Responsabile del Servizio Personale per il seguito di competenza ;

Di dare atto che la presente deliberazione costituisce integrazione all'attuale Regolamento sull'ordinamento degli uffici dei servizi ;

Di precisare che il seguente provvedimento integra e sostituisce i regolamenti e gli atti contenenti disposizioni con esso contrastanti ;

Di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Pretorio in ottemperanza ai principi di pubblicità e trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013 ess.mm.ii. ;

***

Il segretario comunale, in ordine alla regolarità tecnica della suestesa proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 ha espresso parere : **FAVOREVOLE**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO Dott. Stefano SCAGLIA

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione del Sindaco;

Esaminata la suestesa proposta di deliberazione;

Visti i pareri favorevoli dei competenti Responsabili dei Servizi ;

Con voti unanimi FAVOREVOLI espressi palesemente

DELIBERA

Di approvare integralmente la proposta formulata dal Sindaco ;

Successivamente, su proposta dello stesso Sindaco, la Giunta delibera, a voti unanimi favorevoli resi palesemente, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale

Il Presidente
MAZZERI GIOVANNI

Il Segretario Comunale
SCAGLIA dr. STEFANO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n° 267 – Art. 32, commi 1e 5, della L. 18/06/2009, n° 69)

N 102 del Registro Pubblicazioni

Si certifica che copia informativa della presente deliberazione viene pubblicata in data odierna sul sito web istituzionale di questo Comune dove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Pertengo, lì 08-mag-2023

Il Segretario Comunale
SCAGLIA dr. STEFANO

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(Art. 125 del D.Lgs. 18/08/2000, n° 267)

Si dà atto che della presente deliberazione viene data consegna – oggi 08-mag-2023 giorno della pubblicazione – prot. N. 875 ai capigruppo consiliari.

Il Segretario Comunale
SCAGLIA dr. STEFANO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

(Art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18/08/2000, n° 267)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge, non avendo riportato, nei primi dieci giorni del periodo di pubblicazione sopra indicato, denunce per vizi di legittimità o di competenza.

Pertengo, lì _____

Il Segretario Comunale
SCAGLIA dr. STEFANO