Originale

Regione Piemonte — Provincia di Vercelli

COMUNE DI PERTENGO

Via A.Burocco, 28 – 13030 PERTENGO

Deliberazione n.15

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

Definizione delle procedure e dei criteri generali per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa (Responsabile di Servizio) nell'ambito dell'area amministrativa, in uno con la definizione dei criteri di graduazione della retribuzione di posizione, ai sensi degli artt. 13, 14 e 15 del CCNL del 21.05.2018, e la modifica del regolamento comunale di organizzazione ed ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

L'anno duemiladiciannove addì quattro del mese di aprile alle ore diciotto e minuti zero nella sala delle adunanze del Comune di Pertengo, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati i componenti della Giunta Comunale.

All'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	Presente
1. TALPO Anna - Sindaco	Giust.
2. BROGGI Elsa - Assessore	Sì
3. ROVATTI Giuseppe - Assessore	Sì
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor FARANA dr. Bartolomeo il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. BROGGI Elsa, in sostituzione del Sindaco momentaneamente assente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

IL VICESINDACO

Premesso:

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 18.01.2001, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il regolamento comunale di organizzazione ed ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- che, ai sensi della suddetta regolamentazione, la struttura organizzativa comunale è articolata nelle seguenti aree:
    a) area amministrativa;
    b) area finanziaria e tributaria;
    c) area tecnico-manutentiva;
    d) area vigilanza;
- che la gestione dei servizi delle aree finanziaria e tributaria, tecnico-manutentiva e vigilanza è demandata all'Unione di Comuni Coser Bassa Vercellese, con sede a Caresana, a suo tempo istituita tra i Comuni di Caresana, Costanzana, Motta de' Conti, Pertengo, Pezzana e Stroppiana, ai sensi di quanto previsto dall'art. 32 del T.U. Enti Locali, approvato con D.lgs 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
- che in capo al Comune è rimasta in carico la gestione dei soli servizi dell'area amministrativa e, in particolare, le attività riconducibili ai servizi: amministrativi generali, di segreteria e contratti; anagrafici, elettorali, stato civile, leva militare e statistica; scolastici; socio-assistenziali; cimiteriali; culturali, sportivi e del tempo libero; organizzazione e gestione del personale;
- che per l'assolvimento dei predetti servizi dell'area amministrativa il Comune impiega n. 1 figura professionale a tempo pieno ed indeterminato, oltre al Segretario Comunale il cui ufficio è gestito in forma associata tra i Comuni di Costanzana, Motta de' Conti, Pertengo, Pezzana e Stroppiana, mediante convenzione ex art. 30 del T.U. Enti Locali suddetto;
- che, nello specifico, la figura professionale impiegata è la seguente: n. 1 Istruttore Direttivo, categoria professionale "D", il cui titolare di posto è la sig.ra Marino dr.ssa Eleonora (posizione economica "D/2");
- che, nell'ambito di tale area, la figura dell'Istruttore Direttivo, in quanto apicale e di categoria professionale "D", riveste storicamente il ruolo di Responsabile dei Servizi ascritti alla medesima area, ai sensi ed in applicazione di quanto previsto dal regolamento citato nel primo alinea e dall'art. 109, comma 2, del menzionato T.U. Enti Locali, ad eccezione del servizio di organizzazione e gestione del personale la cui responsabilità gestionale è assegnata al Segretario Comunale, ai sensi di quanto previsto dal medesimo precitato regolamento;
- che, per lo svolgimento dell'indicato ruolo di Responsabile di Servizio, alla figura dell'Istruttore Direttivo in parola è assegnata la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 10 del CCNL 31.03.1999, ai sensi ed in applicazione dell'art. 11 del medesimo CCNL;
- che la suddetta retribuzione di posizione ammonta ad € 7.228,00 annui lordi per 13 mensilità (come da accordo sindacale del 15.12.2008 e deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 28.01.2010, esecutiva ai sensi di legge), mentre quella di risultato ammonta mediamente ad € 1.698,00 annui lordi (importo massimo € 1.807,00, vale a dire il 25% della retribuzione di posizione), dipendendo dal punteggio di valutazione della prestazione individuale di lavoro conseguito dall'Istruttore Direttivo interessato nell'anno di riferimento.

Considerato:

- che, in data 21.05.2018, è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali, valevole per il triennio 2016-2018;

- che tale contratto, all'art. 13, comma 3, con riferimento agli incarichi di posizione organizzativa (Responsabile di Servizio), già conferiti e ancora in atto in base alle previgenti disposizioni contrattuali, prevede che essi *"(…) proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione (…)"* del medesimo contratto, vale a dire entro il 21.05.2019: la mancata adozione entro il predetto termine delle citate procedure e criteri generali determina la decadenza delle posizioni organizzative (del ruolo di Responsabile di Servizio) anche se la scadenza naturale dell'incarico fosse successiva al 21.05.2019, come nel caso dell'Istruttore Direttivo di cui in premessa il cui vigente incarico di Responsabile di Servizio giunge a scadenza dopo tale data, perché è agganciato alla durata del mandato amministrativo del Sindaco pro-tempore che è prossimo a scadere ed il cui turno elettorale di rinnovo è previsto per il 26.05.2019;
- che, pertanto, fermo restando l'intendimento dell'Amministrazione di confermare la posizione organizzativa (ruolo di Responsabile di Servizio) anzidetta nell'ambito dell'area amministrativa, occorre provvedere per la definizione delle procedure e dei criteri generali per il conferimento del relativo incarico, in uno con la definizione dei criteri di graduazione della retribuzione di posizione disciplinata dall'art. 15 del CCNL del 21.05.2018 e la modificazione del regolamento di cui al primo alinea di premessa nel senso indicato nei punti 4 e 5 della sottostante proposta di deliberazione.

Dato atto, per quanto precede:
- che, sotto l'aspetto del conferimento dell'incarico, la procedura ed i criteri di individuazione debbono tener conto del fatto che, ai sensi dell'art. 17, comma 1, del CCNL del 21.05.2018, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i Responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono automaticamente titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13 del medesimo CCNL;
- che, di conseguenza, nel caso di specie, la posizione organizzativa o ruolo di Responsabile di Servizio, non può che coincidere con la figura apicale prevista per l'area amministrativa e, quindi, con la figura dell'Istruttore Direttivo, categoria professionale "D", anche perché tali posizioni possono essere assegnate, con provvedimento del Sindaco, esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria "D" citata, ai sensi di quanto previsto dall'art. 13, comma 2, del CCNL del 21.05.2018, in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali; circa la procedura di individuazione e nomina, le competenze, la valutazione, la durata e la revoca del Responsabile di Servizio o posizione organizzativa di cui trattasi si fa rimando al regolamento di cui al primo alinea di premessa [artt. 9 (come da modificarsi ai sensi di quanto indicato nei punti 4 e 5 della sottostante proposta di deliberazione), 10 e 11], nonché agli artt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2, del T.U. Enti Locali più sopra citato, e all'art. 14 del CCNL del 21.05.2018;
- che, sotto l'aspetto della graduazione della retribuzione di posizione, si ritiene di dover confermare l'importo di € 7.228,00 annui lordi per 13 mensilità di cui è prima cenno, in quanto:
    - rientra nei limiti del salario accessorio dell'anno 2016, così come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs 25.05.2017, n. 75;
    - é compreso entro i nuovi limiti d'importo stabiliti al riguardo dall'art. 15, comma 2, del CCNL del 21.05.2018 (da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00);
    - è consono con la capacità di spesa offerta dal bilancio comunale, come da stanziamenti iscritti nel bilancio di previsione 2019-2021.

Atteso, pertanto, di dover provvedere in merito secondo il contenuto recato dalla sottostante proposta di deliberazione che una volta approvata sarà trasmessa alle organizzazioni sindacali territoriali ed alla rappresentanza sindacale unitaria, ai fini del confronto di cui all'art. 5 del CCNL del 21.05.2018.

Precisato che i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato da riconoscere alla posizione organizzativa o Responsabile di Servizio in argomento, saranno definiti in sede di contrattazione integrativa collettiva, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. v), del CCNL suddetto.

Visto il T.U. Enti Locali di cui al D.lgs 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.

PROPONE

1. di approvare quanto dedotto in narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente proposta di deliberazione.

2. di confermare, pertanto, l'istituzione della posizione organizzativa (Responsabile di Servizio) nell'ambito dell'area amministrativa.

3. di individuare tale posizione organizzativa (Responsabile di Servizio) nella figura apicale prevista per la suddetta area e, quindi, nella figura di Istruttore Direttivo, categoria professionale "D".

4. di modificare il comma 1 dell'art. 9 del regolamento citato nel primo alinea di premessa, aggiungendo in ultimo il seguente periodo: <<*La durata degli incarichi di responsabile non può essere superiore a tre anni e non può comunque eccedere la durata del mandato amministrativo del Sindaco. Nel periodo intercorrente tra la cessazione del mandato del Sindaco e le nuove nomine del Sindaco subentrante, il responsabile incaricato dal Sindaco uscente continuerà a svolgere le relative funzioni in regime di "prorogatio" per un massimo di 120 giorni dalla data di proclamazione del neo Sindaco.*>>.

5. di modificare altresì il comma 2 dello stesso art. 9, inserendo nel secondo periodo, dopo <<*I responsabili di area/servizi, titolari dei poteri gestionali, sono scelti fra i dipendenti di categoria professionale "D";*>>, le seguenti parole: <<*in caso di assenza di dipendenti di categoria professionale "D", i predetti responsabili sono scelti tra i dipendenti di categoria professionale "C" o "B", tenuto conto della disciplina al riguardo prevista dalla legge e dai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti nel tempo;*>>.

6. di dare atto ed approvare che, circa la procedura di individuazione e nomina, le competenze, la valutazione, la durata e la revoca della posizione organizzativa (Responsabile di Servizio) di cui innanzi, si fa rimando agli artt. 9, 10 e 11 del regolamento menzionato nel primo alinea di premessa, nonché agli artt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2, del T.U. Enti Locali, approvato con D.lgs n. 267/2000 e s.m.i., e all'art. 14 del CCNL del 21.05.2018.

7. di confermare in € 7.228,00 annui lordi per 13 mensilità la retribuzione di posizione spettante alla posizione organizzativa (Responsabile di Servizio) di cui trattasi.

8. di dare atto ed approvare che l'importo indicato nel punto 7: rientra nei limiti del salario accessorio dell'anno 2016, così come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs 25.05.2017, n. 75; é compreso entro i nuovi limiti d'importo stabiliti al riguardo dall'art. 15, comma 2, del CCNL del 21.05.2018 (da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00); è consono con la capacità di spesa offerta dal bilancio comunale, come da stanziamenti iscritti nel bilancio di previsione 2019-2021.

9. di stabilire che quanto indicato nei punti precedenti perduri sino ad eventuale modificazione della presente adottanda proposta di deliberazione.

10. di precisare che i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato da riconoscere alla posizione organizzativa (Responsabile di Servizio) in argomento, saranno definiti in sede di contrattazione integrativa collettiva, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. v), del CCNL del 21.05.2018.

11. di disporre infine che copia dell'adottanda proposta di deliberazione sia pubblicata nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente presente sul sito internet istituzionale del Comune nonché trasmessa alle organizzazioni sindacali territoriali ed alla rappresentanza sindacale unitaria, ai fini del confronto di cui all'art. 5 del CCNL del 21.05.2018.

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la suddetta proposta di deliberazione formulata dal ViceSindaco.

Preso atto che, a riguardo delle suddetta proposta, sono stati acquisiti i pareri favorevoli, in ordine alla sua regolarità tecnica e contabile, da parte, ognuno per la rispettiva competenza, del Segretario Comunale - nella sua qualità di Responsabile della Gestione del Personale – e del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi di quanto previsto dall'art. 49, comma 1, del D.lgs 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.

Dopo breve discussione che vede i convenuti convergere verso l'approvazione della medesima proposta.

Con voti unanimi favorevoli resi per alzata di mano.

DELIBERA

di accogliere ed approvare integralmente la proposta di deliberazione come sopra avanzata dal ViceSindaco.

Successivamente, su proposta dello stesso ViceSindaco, la Giunta Comunale, ravvisata l'urgenza di procedere in merito, con votazione separata e ad unanimità di voti favorevoli resi per alzata di mano, delibera di rendere il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs n. 267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale

Il Presidente	Il Segretario Comunale
F.to: BROGGI Elsa	F.to: FARANA dr. Bartolomeo

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì, _____ Il Segretario Comunale
FARANA dr. Bartolomeo

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n° 267 – Art. 32, commi 1e 5, della L. 18/06/2009, n° 69)

N 89 del Registro Pubblicazioni

Si certifica che copia informativa della presente deliberazione viene pubblicata in data odierna sul sito web istituzionale di questo Comune dove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Pertengo, lì 05-apr-2019 Il Segretario Comunale
F.to: FARANA dr. Bartolomeo

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(Art. 125 del D.Lgs. 18/08/2000, n° 267)

Si dà atto che della presente deliberazione viene data consegna – oggi 05-apr-2019 giorno della pubblicazione – prot. N. 650 ai capigruppo consiliari.

Il Segretario Comunale
FARANA dr. Bartolomeo

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

(Art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18/08/2000, n° 267)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge, non avendo riportato, nei primi dieci giorni del periodo di pubblicazione sopra indicato, denunce per vizi di legittimità o di competenza.

Pertengo, lì _____ Il Segretario Comunale
F.to: FARANA dr. Bartolomeo