Regione Piemonte

Provincia di Vercelli

COMUNE DI PERTENGO

c.f. 80005290020 ☎ 0161779048 🖷 0161779140
Via A. Burocco n° 28 – 13030 PERTENGO

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

ANNO 2016

CONTRATTO CON VALIDITA' SINO AL 31.12.2016

L'anno **duemilasedici** addì **sedici** del mese di **dicembre**, alle ore 10,30, nella sala consiliare Giovanni Lucchino dell'Unione Coser Bassa Vercellese.

Premesso che con lettera invito prot. n° **3299** in data **12/12/2016** sono state convocate le OO.SS. FPS CISL – FPL UIL – Funzione Pubblica CGIL – il rappresentante RSU dell'Ente – il Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente.

Che alla riunione sono presenti:

Delegazione di parte pubblica:

PARACCHINI dott. Gualtiero Segretario Comunale – Presidente

CAVALLARI Giuseppe – Responsabile del Servizio Finanziario

Delegazione sindacale composta dai componenti della R.S.U. sigg.===

e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali sigg.

PISTONO Pier Giuseppe – Rappresentante territoriale FPS CISL

BODO Piero – Rappresentante territoriale FP CGIL

BALOCCO Pier Paolo – Rappresentante territoriale UIL FPL

L'incarico di verbalizzazione della seduta viene conferito, dal Presidente, al Sig. Cavallari Giuseppe;

Le parti trattanti stipulano il seguente contratto integrativo aziendale ai sensi dell'art 45 del D.L. 29/73 e successive modificazioni. Le delegazioni richiamano preliminarmente le norme contrattuali vigenti, in particolare il nuovo CCNL 2002/2005, il CCNL relativo al biennio economico 2006/2007, nonché i contratti integrativi aziendali stipulati in applicazione dei CCNL relativi agli anni 94 / 97 - 98 / 2001 - 2002 / 2007 – 2008/2009, nel rispetto dei vincoli di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. n° 78/2010 convertito in Legge n° 122/2010.

Pertanto, per quanto non espressamente trattato nel presente contratto integrativo, valgono le norme richiamate nel comma precedente.

Tale contratto avrà validità fino al **31.12.2016**, sarà tacitamente rinnovato di anno in anno salvo che una delle parti dia formale disdetta con raccomandata almeno tre mesi prima della scadenza.

La costituzione e l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata con cadenza annuale.

Nel caso fossero stipulate ulteriori intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo.

L'ipotesi di C.I.A. viene inviato entro 5 giorni dalla sottoscrizione al revisore dei conti o, in sua assenza, ai nuclei di valutazione dei servizi di controllo, che ne verificano la compatibilità.

Decorsi 15 giorni senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo, così come individuato dai rispettivi statuti e/o regolamenti.



Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2015	2016
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - *(ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)*	€ 2.831,60	€ 2.831,60
INCREMENTI CCNL 2002-05 - *(ART. 32 CC. 1,2,7)*	€ 490,76	€ 490,76
INCREMENTI CCNL 2004-05 - *(ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)*	€ -	€ -
INCREMENTI CCNL 2006-09 - *(ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)*	€ 448,43	€ 448,43
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	€ -	€ -
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - *(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)*	€ 77,02	€ 77,02
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - *(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)*	€ 74,46	€ 74,46
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - *(ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)*	€ -	€ -
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)*	€ -	€ -
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - *(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011*	€ -	€ -
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	€ -	€ -
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA (verbale unico del 10/11/2006)		-
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	€ 340,27	€ 340,27
TOTALE RISORSE STABILI	**€ 3.582,00**	€ 3.582,00
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)*	€ -	€ -
RECUPERO EVASIONE ICI - *(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)*	€ -	€ -
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - *(ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)*	€ -	€ -
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - *(ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)*	€ -	€ -
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)*	€ -	€ -
INTEGRAZIONE 1,2% - *(ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)*	€ -	€ -
MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000)*	€ -	€ -
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14.9.2000)*	€ -	€ -
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		€ -
Totale Risorse variabili soggette al limite	€ -	€ -
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - *(ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)*	€ -	€ -
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - *(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)*	€ -	€ -
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - *(ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)*	€ -	€ -
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)*	€ -	€ -
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, *ECC.* - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)*	€ -	€ -
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)*	€ -	€ -
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	€ -	€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ -	€ -
TOTALE	€ 3.582,00	€ 3.582,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 3.582,00	€ 3.582,00
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	€ 7.228,00	€ 7.228,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 10.810,00	€ 10.810,00

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	***1***	***1***
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	***1***	***1***
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	***1,00***	***1,00***
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		-
		€ 10.810,00
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO		-
		-
		-

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE		2016
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€	1.172,40
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€	1.625,98
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	€	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	€	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	€	-
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	**€**	**2.798,38**
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	€	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	€	-
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	€	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	€	-
Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento	**€**	**-**
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	€	783,62
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITA')	€	-
Totale destinazioni ancora da regolare	**€**	**783,62**
TOTALE RISORSE DESTINATE	**€**	**3.582,00**



SOTTOSCRIZIONE PREINTESA

Letto, confermato e sottoscritto, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

Li, 16 dicembre 2016

Parte Pubblica

PARACCHINI dott. Gualtiero – Segretario Comunale – Presidente

CAVALLARI Giuseppe – Responsabile del Servizio Finanziario

Parte sindacale

CISL FP

FUNZIONE PUBBLICA CGIL

UILFPL



COMUNE DI PERTENGO

c.f. 80005290020 ☏ 0161779048 🖷 0161779140
Via A. Burocco n° 28 – 13030 PERTENGO

Relazione illustrativa

e

Relazione tecnico-finanziaria

al contratto integrativo anno 2016

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**30/12/2016**
Periodo temporale di vigenza		Anno **2016**
Composizione della delegazione trattante		La delegazione di Parte Pubblica: **PARACCHINI dott. Gualtiero– Segretario Comunale – Presidente** **CAVALLARI Giuseppe – Responsabile del Servizio Finanziario** Delegazione sindacale composta dai componenti della R.S.U. **====** e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa e del contratto **PARACCHINI dott. Gualtiero– Segretario Comunale – Presidente** **CAVALLARI Giuseppe – Responsabile del Servizio Finanziario** **PISTONO Pier Giuseppe – Rappresentante territoriale FPS CISL** **BODO Piero – Rappresentante territoriale FP CGIL** **BALOCCO Pier Paolo – Rappresentante territoriale UIL FPL** L'accordo è stato sottoscritto da tutte le parti intervenute
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		quantificazione – ripartizione ed utilizzo delle risorse decentrate integrative dell'anno **2016**
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data **19/12/2016**.
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). a far data dall'anno 2014 si è proceduto alla introduzione di nuova modalità di raccolta dei dati, ancora in corso di perfezionamento nel corso dell'anno 2015 per la costituzione di un piano delle performance,
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? E stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-16 previsto dall'art. 11, c. 2 del D. Lgs. 150/2009 (**deliberazione GC n° 3 del 31/01/2015)**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni per la parte cui soggiacciono gli Enti Locali

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 **(Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009)**
Eventuali osservazioni: ==========		

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

Articolo 1. Vengono riconfermate anche per l'anno **2016** le indennità e progettualità specifiche stabilite con CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE del 28/11/2011

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili a valere sul Fondo **2016** - per la somma di **€ 3.582,00** da destinare ai compensi incentivanti la produttività per l'anno **2015** e vengono confermati i criteri di ripartizione, sulla base di quanto già effettuato per gli anni 2012 2013 2014 2015 (con priorità alle risorse necessarie a garantire l'indennità di comparto e progressioni orizzontali già effettuate. Liquidazione indennità varie (rischio, particolari responsabilità, ecc.) ed in via residuale, produttività e/o premialità)

Articolo 3 In caso di controversie su interpretazione di norme del CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE , le parti entro 30 gg. si incontrano per chiarire ed eventualmente sostituirle con valenza sin dall' inizio della vigenza del medesimo

Articolo 4 I tempi di applicazione dell'accordo per l'anno **2016** sono fissati entro il **31 maggio 2016**

Articolo 5 Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

Articolo 6 Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il vigente Sistema di Valutazione confermato per l'anno 2016.

Articolo 7 Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

Articolo 8 Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

in adempimento alle disposizioni dettate dal D. Lgs. 150/2009, per quanto compatibili e obbligatorie, e recependo le disposizioni contenute nel D.Lgs. 141/2011 in merito alla "sospensione dell'applicazione delle fasce di merito per la premialità" è stato confermato il previgente metodo di valutazione del personale dipendente, in quanto si ritiene non presenti incompatibilità con quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno **2016**, è stato costituito con determinazione n° **18** in data **06/12/2016**, per un totale di **€ 3.582,00**, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 3.582,00
Risorse variabili	€ 0,00
TOTALE	**€ 3.582,00**

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a **€ 3.105,34** e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 2.831,60

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 490,76
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 448,43
TOTALE	€ 939,19

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	
Intregrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 77,02
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	€ 74,46
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
TOTALE	€ 151,48

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno **2016** senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a **€ 0,00** e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	€ 0,00

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa **€ 340,27** (CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI)
- Riduzioni del fondo per la parte variabile **€ 0,00**
-
- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2016 , non sono previste riduzioni (nessuna diminuzione di personale)

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Revisore dei Conti in data 22/12/2015 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016)

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2016, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2015;

2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno **2016**, non sono previste riduzioni.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 3.582,00
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 0,00
TOTALE	**€ 3.582,00**

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 1.172,40
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 1.625,98
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	€ 2.798,38

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno **2016** (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 0,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17,comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 0,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00

Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	€ 0,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Con riferimento all'articolo 32 comma 7 del CCCNL 2002-2005, stipulato il 22/01/2004, in attesa di definizione della disciplina relativa agli incarichi di alta professionalità, questo Ente ha accantonato la somma pari ad **€ 783,62**, quale quota ancora da regolare a tal fine e da rinviare ad una negoziazione successiva.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 2.798,38
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 0,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ 783,62
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	**€ 3.582,00**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di **€ 3.582,00** (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno **2016** vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2015	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			

Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 2831,60	€ 2831,60	€ 0,00
Incrementi contrattuali			
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 490,76	€ 490,76	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 448,43	€ 448,43	€ 0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)			
Intregrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)			
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 77,02	€ 77,02	€ 0,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	€ 74,46	€ 74,46	€ 0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	**€ 3922,27**	**€ 3922,27**	**€ 0,00**
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	€ 340,27	€ 340,27	€ 0,00
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMENENTE")	**€ 3.582,00**	**€ 3.582,00**	**€ 0,00**
RISORSE VARIABILI			
Poste variabili sottoposte all'art. 1, comma 236, della L. 208/2015			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri (tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione)			
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile			

(art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)			
Poste variabili non sottoposte all'art. 1, comma 236, della L. 208/2015			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione			
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse variabili			
TOTALE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)			
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)			
Altre decurtazioni fondo (RIDUZIONE comma 236 Legge n. 208/2015 -Circolare MEF-RGS 12-2016)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 3.582,00	€ 3.582,00	**€ 0,00**
Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	**€ 3.582,00**	**€ 3.582,00**	**€ 0,00**

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2015	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 1.172,40	€ 1.172,40	€ 0,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 1.625,98	€ 1.625,98	€ 0,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17,			

comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			
Altro……			
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	€ 2.798,38	€ 2.798,38	€ 0,00
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno **2016** (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17,comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	**€ 0,00**	**€ 0,00**	**€ 0,00**
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	€ 783,62	€ 783,62	€ 0,00
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	**€ 0,00**	**€ 0,00**	**€ 0,00**
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	**€ 2.798,38**	**€ 2.798,38**	€ 0,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	**€ 0,00**	**€ 0,00**	€ 0,00
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	€ 783,62	€ 783,62	€ 0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	**€ 3.582,00**	**€ 3.582,00**	**€ 0,00**

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

CAP. 2164 – FONDO GENERALE PRODUTTIVITÀ

CAP. 2165 - ONERI PREVIDENZIALI SU FONDO PRODUTTIVITA'

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno **2015** (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le

seguenti “economie contrattuali del Fondo” destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999): **€ 0,00**

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. **18** del **06/12/2016**:

- nel capitolo n. 2164 gestione competenza
- nel capitolo n. 2165 gestione competenza per gli oneri riflessi
- nei capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso;

1021.

COMUNE DI PERTENGO
Prov. di Vercelli

Il Responsabile del Servizio Finanziario
CAVALLARI Giuseppe